



COMUNE DI MELDOLA

Provincia di Forlì - Cesena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2018**. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20/12/2018 Contratto 28/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Istituzione ai Servizi Sociali Dott. Marco Ricci Componenti: Dott. Massimo Mengoli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 . b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68 del CCNL 21.05.2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (revisore contabile) in data 21/12/2018
		L'Organo di revisione contabile non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 20/04/2018

sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato adottato il 14/03/2014, aggiornato in data 26/08/2015 (delibera G.M. n. 85), aggiornato in data 29/01/2016 (Delibera G.M. n. 8), aggiornato in data 31/01/2018 (Delibera G.M. n. 5)
	Si sta provvedendo agli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013.
	Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG) in data 07/06/2018 per l'anno 2017 ed in data 11/06/2018 è stata approvata la "Relazione sulla performance" anno 2017.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 1 **AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Articolo 2 **CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE FINALITÀ DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 2, LETT. A) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E B) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL CCNL 21/5/2018**

Articolo 3 **DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL 21/5/2018)**

Articolo 4 **CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE (ART. 16 CCNL 21/5/2018)**

Articolo 5 **CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 7, COMMA 4, LETT. V) CCNL 2018) - CORRELAZIONE TRA COMPENSI DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 1, LETT. H) E RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Articolo 6 **TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPATIBILE CON LA SPECIALITÀ DELLA PRESTAZIONE IN TELELAVORO (ART. 1 c. 10 CCNL 14/9/2000)**

Articolo 7 **TRATTAMENTO ACCESSORIO PER I DIPENDENTI A TEMPO PARZIALE (ART. 6 c. 10 CCNL 14/9/2000)**

Articolo 8 **INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 BIS CCNL 21/5/2018)**

Articolo 9 **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70 QUINQUES CCNL 21/5/2018)**

Articolo 10	REPERIBILITA' (ART. 24 CCNL 21/5/2018)
Articolo 11	EVENTUALI ECONOMIE AGGIUNTIVE DESTINATE ALL'EROGAZIONE DEI PREMI DERIVANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA (ART. 67 COMMA 3 LETT. B) CCNL 21/5/2018)
Articolo 12	LINEE DI INDIRIZZO E CRITERI GENERALI PER LA INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE CONCERNENTI LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO ART. 7, COMMA 4, LETT.M)
Articolo 13	RIFLESSI SULLA QUALITA' DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITA' DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE INERENTI L'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI ART. 7, COMMA 4, LETT.T)
Articolo 14	FASCE DI FLESSIBILITÀ ORARIA
Articolo 15	COMPENSI PER SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALL'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALL'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE
Articolo 16	ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO (ART.72 CCNL 21/5/2018)
Articolo 17	LAVORO AGILE (SMART WORKING)
Articolo 18	BANCA ORE
Articolo 19	DISPOSIZIONI FINALI
Allegato A)	PUNTEGGI PER L'ATTUAZIONE DEL SISTEMA DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE
Allegato B)	VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto sopra specificato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018 (ex Art. 17, comma 2, lett. a)) – produttività	99.450,89
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	91.140,70
Art. 68, comma 2, lett. J) CCNL 21/05/2018 - Progressioni economiche orizzontali da attribuire	21.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 70 – bis, comma 1, Indennità condizioni di lavoro – (ex Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio, rischio,	5.694,50

maneggio valori)	
Art. 68, comma 2, lett. d) – (ex Art. 17, comma 2, lett. d))– Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno - festivo	22.688,58
Art. 70 – quinquies, comma 1, (ex Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità)	30.521,74
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi tributari 1.650,00)	1.650,00
Art. 70 – quinquies, comma 2 (ex Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità)	1.545,07
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	1.004,36
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	2.066,85
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	36.899,24
Indennità di funzione ex 8° q.f.	1.430,16
Somme non utilizzate per dipendenti in aspettativa	10.319,10
Altro	295,41
Totale	325.706,60

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale dipendente è valutato mediante attribuzione di un punteggio da parte del responsabile (Ciclo della performance approvato con delibera n. 132 dell'11/12/2013).

Per quanto riguarda i titolari di Posizione Organizzativa, si fa riferimento alla delibera di Giunta Comunale n. 100 del 11/19/2007.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche come da Accordo decentrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi PEG approvato con delibera 29 del 20/04/2018, ci si attende un incremento della produttività del personale di tutti i servizi coinvolti.

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
(Dott. Massimo Mengoli)

Il Direttore dell'Istituzione ai Servizi Sociali
(Dott. Marco Ricci)

