

Comune di Meldola

Il Revisore unico

VERBALE N. 15 DEL 21.12.2018

OGGETTO: Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di costituzione del FONDO 2018 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018.

Lo scrivente Revisore dei Conti, in merito al controllo della compatibilità dei costi della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018

VISTI

- I vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali ed in particolare l'art. 8, comma 6, del CCNL 21/05/2018, che demanda ai Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

- l'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, che testualmente dispone "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";

- il comma 1 dell'art. 40 dello stesso decreto in ossequio al quale "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...";

- l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208 il quale dispone che "nelle more dell'adozione dei decreti attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1^o gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, il quale dispone che, a decorrere dal 01 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo destinato per l'anno 2016 e che a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 è abrogato;

- i prospetti di quantificazione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, di cui alla determinazione n. 70 del 14/12/2018 del Responsabile del Servizio Personale;

ACCERTATO

- che con deliberazione consiliare **n. 83 del 22/12/2017** è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018-2020;

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. **29 del 20/04/2018** è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione contenente l'individuazione dei capitoli di bilancio affidati in gestione amministrativo/finanziaria ai responsabili degli uffici e dei servizi e assegnate agli stessi le risorse finanziarie ivi indicate ed è stato approvato il **Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020** e sono stati affidati ai responsabili degli uffici e dei servizi gli obiettivi e le risorse finanziarie ivi indicate e si è contestualmente stabilito di integrare il fondo ai sensi dell'ex art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999, della somma di €5.088,89;

- che con determinazione **n. 70 del 14/12/2018** del Responsabile del Servizio Personale è stato quantificato in via provvisoria il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 in €. **325.706,70=** comprensivo della somma di €. **1.650,00** quali incentivi tributari, comprensivo della quota corrispondente allo 0,6% del monte salari 1997;

CONSIDERATO

- che la Giunta Comunale, con deliberazione **n. 116 del 21/12/2018**, ha fornito le direttive ai sensi delle quali gli obiettivi definiti nel PEG approvato con delibera n. 29 del 20/04/2018 assumono rilevanza ai fini dell'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ed è stato individuato l'obiettivo qualificante ai fini dell'erogazione della somma relativa all'ex art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999;

- che il Responsabile economico finanziario ha attestato la disponibilità delle somme di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999;

- che le somme di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999 potranno essere rese disponibili solo a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento dell'obiettivo stabilito;

TENUTO CONTO CHE

Il parere del revisore attiene alla compatibilità dei costi ovvero sostanzialmente alla sua copertura finanziaria;

FORNISCE PARERE FAVOREVOLE

Alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2018 così come proposto nella determina di quantificazione e nel prospetto allegato.

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott. Vito Rosati)