



ISTITUZIONE AI SERVIZI SOCIALI  
 "DAVIDE DRUDI"  
 COMUNE DI MELDOLA

LB/prot. **0007189**  
 Prat. 7127/14

Meldola, 23.12.2014

Al Responsabile  
 dell'Ufficio personale del Comune  
 di Meldola

OGGETTO: Trasmissione

**ACCORDO SULLE MATERIE RELATIVE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE  
 DIPENDENTE - ANNO 2014**

In allegato alla presente si trasmette il materiale per l'inoltro all'Aran

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE  
 (Dott. Marco Ricci)

CAT. 1..... CL. 8..... FAS. 4.....  
 COMPETENZA PERA  
 .....  
 PARTECIPATI .....  
 .....  
 COPIE .....

COMUNE DI MELDOLA  
 Protocollo Generale  
 23 DIC 2014  
 N. 0018306 PR.....  
 Cat. .... CL. .... FASC. ....



ISTITUZIONE AI SERVIZI SOCIALI  
"DAVIDE DRUDI"  
COMUNE DI MELDOLA  
Provincia di Forlì - Cesena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2014**. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto 18.12.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Marco Ricci Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (revisore contabile) in data <u>22-12-2014</u>
		L'Organo di revisione contabile non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 06.08.2014 con Delibera n.44 Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato e adottato in data 14.03.2014 delibera GM n.30 Si sta assolvendo agli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza. Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG) in data 16/04/2014 per l'anno 2013 ed in data 30/04/2014 è stata approvata la "Relazione sulla performance" anno 2013
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Introduzione - Le parti prendono atto della quantificazione provvisoria del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 38 del 28.11.2014

Art. 1 - Finanziamento dell'indennità di comparto:

Art. 2 - Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria – art. 17, comma 2, lett. b:

Art. 3 - Corresponsione delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo – art. 17, comma 2, lettera d):

Art. 4 - Fondo per compensare le attività disagiate per le categorie A, B e C – art. 17, comma 2, lettera e:

Art. 5 - Finanziamento delle indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori – art. 17, comma 2, lettera f):

Art. 6 - Incentivazione di specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse indicate nella lettera k) dell'art. 15, comma 1 – art. 17, comma 2, lettera g:

Art. 7 - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centro di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione – art. 17, comma 2, lettera a):

Allegato A) Contiene la Determina della costituzione provvisoria del fondo.

Allegato B) Prospetto Indennità varie presunte

Allegato C) Criteri di erogazione produttività individuale

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base di quanto sopra specificato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	60.163,93
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	30.808,52 4.925,33 1.491,10
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	166,64
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	19.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	2.656,03
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.529,07
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	27.084,23
Somme rinviate	
Altro	1.549,39
Totale	149.874,24

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto in quanto il personale dipendente è valutato mediante attribuzione di un punteggio da parte dei responsabili, secondo quanto previsto dall'accordo allegato.

Per quanto riguarda i titolari di P.O. si fa riferimento alla Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 58 del 04.08.2008

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi del PEG Delibera n.44 del 06.08.2014 ci si attende un incremento della produttività del personale di tutti i servizi coinvolti.



Il Direttore  
(Dott. Marco Ricci)



ISTITUZIONE AI SERVIZI SOCIALI  
"DAVIDE DRUDI"  
COMUNE DI MELDOLA

Provincia di Forlì – Cesena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in maniera provvisoria dall'Amministrazione con determinazione del Direttore n. 38 del 28.11.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	248.373,08
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	7.248,99
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	255.622,07

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **188.174,50**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.412,36
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.590,62
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	7.466,83
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	9.967,47

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	15.214,49
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	9.953,61
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	593,20
Altro	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni /	

contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 0,6%	7.248,99
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL I4.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio:

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.208.162,86, per una possibilità di incremento massima di € 14.497,96 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 7.248,99, pari al 0,6%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione del servizio \_\_\_/\_\_\_ è stata stanziata una somma di € \_\_\_/\_\_\_, necessaria per

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	2.076,65
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	13.053,71
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>15.130,36</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	384,19
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>384,19</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>15.514,55</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	248.373,08
Risorse variabili	7.248,99
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>255.622,07</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.130,36
Decurtazione risorse variabili	384,19
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>15.514,55</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	233.242,72
Risorse variabili	6.864,80
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>240.107,52</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente (oppure) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_/\_\_\_ al fine di \_\_\_/\_\_\_

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **128.716,50** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	27.084,23
Progressioni orizzontali	60.163,93
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.656,03
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.529,07
Indennità di turno e Lavoro notturno e festivo	30.808,52
Indennità di rischio	4.925,33
Indennità di funzione ex 8°	1.549,39
<b>Totale</b>	<b>128.716,50</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **21.157,74**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	166,64
Indennità di maneggio valori	1.491,10
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	19.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>21.157,74</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme: **90.233,28**

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>128.716,50</b>
Somme regolate dal contratto	<b>21.157,74</b>
Destinazioni ancora da regolare	90.233,28
<b>Totale</b>	<b>240.107,52</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **233.242,72**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità di turno e lavoro notturno e festivo e indennità di rischio) ammontano a € **128.716,50**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

e. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	188.174,50	188.174,50		188.174,50
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.412,36	9.412,36		9.412,36
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.590,62	7.590,62		7.590,62
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	7.466,83	7.466,83		7.466,83
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	9.967,47	9.967,47		9.967,47
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	13.297,13	15.214,49	1.917,36	12.110,93
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	9.929,52	9.953,61	24,09	10.980,52
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	593,20	593,20		593,20
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
<b>Totale</b>	<b>246.431,63</b>	<b>248.373,08</b>	<b>1.941,45</b>	<b>246.296,43</b>
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2 0,6%	7.248,99	7.248,99		7.248,99
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
<b>Totale</b>	<b>7.248,99</b>	<b>7.248,99</b>	<b>/</b>	<b>7.248,99</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Recupero temporaneo fino al 31.12.2012 quote ATA	/	/	/	6.911,25
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	135,20	2.076,65	1.941,45	
Decurtazione proporzionale stabili	9.310,00	13.053,71	3.743,71	



Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	274,01	384,19	110,18	
Decurtazione proporzionale variabili	/	/	/	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	9.719,21	15.514,55	5.795,34	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	246.431,63	248.373,08	1.941,45	246.296,43
Risorse variabili	7.248,99	7.248,99		7.248,99
Decurtazioni	9.719,21	15.514,55	5.795,34	6.911,25
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	243.961,41	240.107,52	-3.853,89	246.634,17

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	27.453,57	27.084,23	-369,34	27.948,44
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	61.065,18	60.163,93	-901,25	68.526,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.889,48	2.656,03	-233,45	3.925,07
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	1.949,71	1.529,07	-420,64	2.211,39
Indennità di turno e Lavoro notturno e festivo	35.713,30	30.808,52	-4.904,78	48.607,93
Indennità di rischio	4.764,89	4.925,33	160,44	4.814,14
Indennità di funzione ex 8°	1.549,39	1.549,39	/	1.549,39
Totale	135.385,52	128.716,50	-6.669,02	157.582,40
Indennità di disagio	186,67	166,64	-20,03	188,27
Indennità di maneggio valori	1.667,80	1.491,10	-176,70	1.294,25
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	19.415,67	19.500,00	84,33	15.033,16
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	87.305,75	/	-87.305,75	72.536,09
Altro				
Totale	108.575,89	21.157,74	-87.418,15	89.051,77
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	/	90.233,28	+90.233,28	
Totale	243.961,41	240.107,52	-3.853,69	246.634,17
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	135.385,52	128.716,50	-6.669,02	157.582,40
Regolate dal decentrato	108.575,89	21.157,74	-87.418,15	89.051,77
Ancora da regolare	/	90.233,28	+90.233,28	
Totale	243.961,41	240.107,52	-3.853,89	246.634,17

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del **5,30** %;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di €     /     interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere / della circolare n.     /     del     /     della Corte dei Conti / della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. **38** del **28.11.2014** è imputato ai rispettivi capitoli del bilancio 2014.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

 Il Direttore  
(Dott. Marco Ricci)

# ISTITUZIONE AI SERVIZI SOC.LI Comune di Meldola

## Il Revisore unico

VERBALE N. 28 del 22 dicembre 2014

**OGGETTO: Risorse decentrate anno 2014.**

Lo scrivente Revisore dei Conti,

PRESO ATTO

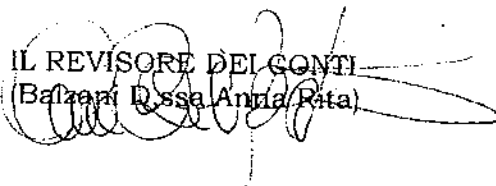
- Del Bilancio di previsione relativo all'anno 2014 approvato dal Consiglio Comunale in data 28.03.2014 ed in merito al quale lo scrivente Revisore ha attestato che la spesa di personale è conforme a quanto disposto dalla normativa vigente;
- Della costituzione provvisoria del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 effettuata dal servizio personale in base alle norme vigenti, le cui risorse trovano riscontro nelle effettive disponibilità previste dagli appositi Capitoli di spesa del Bilancio Preventivo relativo all'anno 2014 );
- Dell'accordo sulle risorse decentrate per l'anno 2014 sottoscritto dalla delegazione trattante riunitasi in data 18.12.2014 relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- Viste la "Relazione illustrativa" e la "Relazione tecnico-finanziaria" trasmesse in allegato al Contratto decentrato;

ATTESTA

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Meldola, 22 dicembre 2014

IL REVISORE DEI CONTI  
(Balzani Rossa Anna Rita)





ISTITUZIONE AI SERVIZI SOCIALI



**"DAVIDE DRUDI"**  
**COMUNE DI MELDOLA**

**VERBALE di sottoscrizione accordo relativo alle risorse decentrate anno 2014.**

Il giorno **23** del mese di **dicembre 2014** presso la residenza municipale si sono riuniti i rappresentanti sindacali, le RSU ed il presidente della delegazione trattante di parte pubblica dell'Istituzione Servizi Sociali "D. Drudi":

**RAPPRESENTANTI SINDACALI**

Sig.ra Daniela Avantaggiato	rappresentante sindacale CGIL
Sig Massimo Monti	rappresentante sindacale UIL
Dott.ssa Castagnoli Martina	rappresentante sindacale CISL

**PARTE PUBBLICA**

Dott. Marco Ricci - Presidente

Premesso che:

- in data 18.12.2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente anno 2014;
- considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti in data **22/12/2014** ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio;
- il Consiglio di Amministrazione con deliberazione in data 10.12.2014 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;


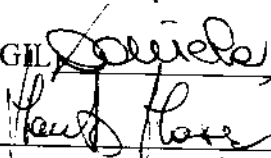

al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente anno 2014.

**PARTE PUBBLICA**

Dott. Marco Ricci - Presidente

**RAPPRESENTANTI SINDACALI**

Sig.ra Daniela Avantaggiato	rappresentante sindacale CGIL
Sig Massimo Monti	rappresentante sindacale UIL
Dott.ssa Castagnoli Martina	rappresentante sindacale CISL

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_



ISTITUZIONE AI SERVIZI SOCIALI

"DAVIDE DRUDI"

COMUNE DI MELDOLA

Provincia di Forlì - Cesena

**DEFINIZIONE RIPARTIZIONE RISORSE RELATIVE  
ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE-  
ANNO 2014**



**DEFINIZIONE DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.01.2004**

Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 44 del 06.08.2014 "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ANNO 2014";

Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 10/12/2014 avente ad oggetto "Direttive fissazione obiettivi e priorità per la sottoscrizione accordo decentrato su utilizzazione fondo trattamento salariale accessorio anno 2014- Approvazione bozza accordo";

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili, secondo la disciplina di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e successive modificazioni/integrazioni, si prende atto della definizione **provvisoria** delle risorse del fondo, suddivise tra parte fissa e parte variabile, come previsto dalla determinazione n. 38 del 28.11.2014 che si allega al presente accordo (**Allegato A**) dando atto sin da ora che la quantificazione definitiva sarà effettuata solo dopo l'erogazione degli stipendi del mese di dicembre, quando sarà possibile avere a disposizione le somme definitive di progressione economica e le indennità di comparto erogate, nonché le quote di indennità di comparto e rideterminazione fondo progressione economica che costituiscono la parte della quota fissa sulla base delle presenze in servizio durante tutto l'anno 2014;

Nell'anno 2014 l'Amministrazione ha previsto di integrare il fondo inserendo le risorse previste dall'articolo 15, comma 2, (per l'importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari anno 1997 pari a € 1.208.162,86) verificata l'effettiva disponibilità di bilancio, nell'ambito del rispetto dei limiti relativi al tetto di spesa del personale, destinando al contempo le risorse al finanziamento dell'obiettivo generale "Continuazione esperienza legata alle verifiche gestionali tramite questionari di soddisfazione per i servizi dell'istituzione";

*(Three handwritten signatures)*

Le predette risorse saranno eventualmente rese disponibili previa verifica dei parametri necessari (previsione nel bilancio, rispetto della disciplina del CCNL, del tetto di spesa per il personale e raggiungimento degli obiettivi prefissati a seguito verifica del Nucleo di valutazione).

## **UTILIZZO DELLE RISORSE**

### **Art. 1 - Finanziamento dell'indennità di comparto:**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004.

### **Art. 2 - Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria – art. 17, comma 2, lett. b:**

Parte delle risorse stabili sono destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già attribuite.

### **Art. 3 - Corresponsione delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo – art. 17, comma 2, lettera d):**

Le indennità di cui al presente articolo trovano applicazione sia per il personale a tempo indeterminato che determinato.

Le parti concordano che le sopraccitate indennità siano corrisposte sulla base dei servizi effettuati, in relazione ai presupposti per il loro conferimento previsti dai CCNLL vigenti. (Allegato B).

### **Art. 4 – Fondo per compensare le attività disagiate per le categorie A, B e C – art. 17, comma 2, lettera e:**

Le indennità di cui al presente articolo trovano applicazione sia per il personale a tempo indeterminato che determinato.

Le parti concordano che le sopraccitate indennità siano corrisposte in relazione ai presupposti per il loro conferimento previsti dai CCNLL vigenti.

### **Art. 5 – Finanziamento delle indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori – art. 17, comma 2, lettera f):**

Le indennità per il personale di categoria B, C e D di cui al presente articolo sono attribuite in dodicesimi proporzionali al periodo di copertura della posizione e se riferite ad eventuali contratti part-time superiori all'80% sono erogate come i rapporti di lavoro a tempo pieno, per altri contratti part-time, vanno parametrize rispetto ai rapporti di lavoro a tempo pieno, dove non siano esplicitamente previste modalità diverse e sono regolate da quanto previsto dall'Integrazione all'Accordo decentrato sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente, sottoscritto in data 05/05/2011 e regolarmente trasmesso all'Aran in data 09/05/2011.

L'importo di tali indennità per l'anno 2014 ammonta ad € 19.500,00.

### **Art. 6 – Incentivazione di specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse indicate nella lettera k) dell'art. 15, comma 1 – art. 17, comma 2, lettera g:**

Le risorse decentrate sono integrate con le risorse di carattere eventuale e variabile che specifiche disposizioni di legge e i regolamenti interni appositamente approvati finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale dipendente.

L'erogazione delle forme incentivanti ex art. 15, comma 1, lettera k) è vincolata alla disponibilità di corrispondenti risorse aggiuntive, quantificate in specifici capitoli di spesa del bilancio.

La certificazione da parte dei Revisori avviene quindi nel bilancio, se le risorse sono determinate sulla base di una percentuale prefissata, o con comunicazione separata da parte dei Dirigenti competenti, se non prefissate.

**Art. 7 – Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all’impegno di gruppo per centro di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione – art. 17, comma 2, lettera a):**

Si prende atto che l’erogazione delle risorse di questo fondo, nello spirito della contrattazione collettiva, risulta strettamente correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è attuata in un’unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati parziali o totali raggiunti in coerenza con gli obiettivi specificatamente determinati in particolare all’interno degli strumenti programmatori dell’Ente (Bilancio annuale, PEG, Piano degli investimenti).

L’erogazione della produttività è strettamente correlata al sistema di valutazione annuale delle prestazioni del personale dipendente assunto a tempo indeterminato .

La valutazione avviene in particolare sulla base degli obiettivi definiti e riportati nel PEG, approvato con la delibera n. 44 del 06.08.2014 che comprende tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell’attività ordinaria e progettuali legati all’introduzione di innovazioni, oltre agli indicatori delle attività ordinarie.

Il nucleo di valutazione presidia l’uso omogeneo degli strumenti e dei meccanismi incentivanti nell’ambito più generale della verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Per l’anno 2014 non si prevede di incrementare il fondo per la valorizzazione del personale, ai sensi dell’art. 15, comma 5.


Le risorse a disposizione per la produttività collettiva relativa al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento approvati dall’Amministrazione nel PEG, sono di tipo residuale rispetto a tutte le altre voci del fondo; sono definite a seguito della determinazione delle altre voci di spesa.

La somma prevista ai sensi dell’art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999, potrà essere resa disponibile solo in presenza di certificazione da parte del Nucleo di valutazione di raggiungimento dell’obiettivo prefissato e sarà aggiunta alle risorse destinate alla produttività collettiva;

Le modalità di attribuzione delle quote individuali di produttività sono quelle previste dall’Allegato C), mediante l’utilizzo della scheda di valutazione.

Per quanto riguarda i dipendenti inseriti nelle gestioni associate gestite dalla Comunità Montana dell’Appennino Forlivese si prenderà atto delle valutazioni fatte dagli organi di controllo e valutativi opportunamente nominati ed incaricati e nell’ambito degli obiettivi programmatici dei Peg ove i servizi sono inseriti.

Le presenti disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali, come previsto dall’art. 4, comma 5, del CCNL 01.04.1999.



Meldola,

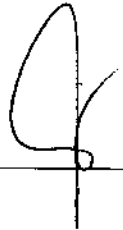
La delegazione di parte pubblica  
Dott. Marco Ricci

Per le OO.SS.

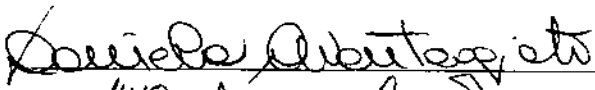
CGIL FP Daniela Avantiaggiato

CISL FPS D.ssa Castagnoli Martina

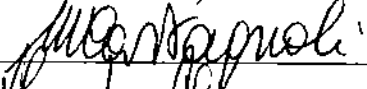
UIL FPL Monti Massimo



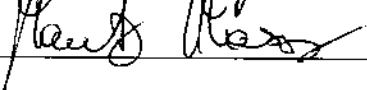
---



---



---






---



		Allegato A)	
FONDO INCENTIVAZIONE ISTITUZIONE ANNO		2014	
QUOTA FISSA			
PARTENZA STORICA FONDO		143.220,80	AL NETTO QUOTA LED E QUOTA ATA 6.981,05
ART. 15.1 LETT. F		-	
Aumento per trasferimento Fabbri Mirco per 12 mesi peo e comp		5.184,76	
Aumento per trasferimento Bellini Ariella per 12 mesi peo e comp		5.184,76	
Aumento per trasferimento Bonoli per 12 mesi comp.		622,80	
ART. 15.1 LETT. G (LED pr AL NETTO QUOTA ATA € 895,20 e per 13 mens.tà		10.791,21	
ART. 15.1 LETT. H (IND. EX 8°)		1.549,37	
ART. 15.1 LETT. I		-	
ART. 15.1 LETT. J	0,52%	monte salari 1997	6.282,45
ART. 15.1 LETT. L		1.208.162,86	-
ART. 15.1 LETT. M	3 % STRA.		593,20
ART. 15.5			-
ART. 4 CCNL 2000/2001 c. 1 (1,1 Monte Sal. 1999 € 1.394.395,21)			15.338,35
ART. 4 c.2 CCNL 2000/2001 RIA			15.214,49
increm.art. 32 c.1 nuovo CCNL 0,62 su m.sal.2001		monte salari 2001	9.412,36
increm. art. 32 c.1 nuovo CCNL 0,5 su m.sal.2001		1.518.123,78	7.590,62
Quota Indennità comparto carico bilancio			-
Rideterminazione fondo progressione economica - quota storica PEO-			9.953,61
incremento art. 4 c.1 CCNL 9/5/2006 (0,5 su m.sal. 2003)			7.466,83
m.sal. 2003 - 1.493.366,36			-
increm art. 8 cnl 11/4/2008 0,6 m.sal. 2005			9.967,47
m.sal.2005 - 1.661.245			-
<b>QUOTA FISSA ANNO 2014</b>			<b>248.373,08</b>
<b>CIRCOLARE 12/2011 RAGIONERIA GEN.DELLO STATO</b>			
<b>decurtazione fondo parte fissa limite 2010</b>			<b>2.076,65</b>
<b>decurtazione fondo riduzione proporzionale 5,30%</b>			<b>13.053,71</b> rapportata sempre al 2010
<b>TOT.QUOTA FISSA ANNO 2014</b>			<b>233.242,72</b>
<b>QUOTA VARIABILE</b>			
ART. 15.5			-
ART. 15.1 LETT. E			-
ART. 15.1			-
ART. 15.2 (0,6 % MONTE SALARI 1997)			7.248,99
M.sal. 1997 1.208.162,86			-
ART. 15.1 LETT. M	3 % STRA.		-
Quota parte degli incentivi per la progettazione			-
Quota parte degli incentivi servizio tributi			-
<b>QUOTA VARIABILE 2014</b>			<b>7.248,99</b>
<b>CIRCOLARE 12/2011 RAGIONERIA GEN.DELLO STATO</b>			
<b>decurtazione parte variabile</b>			<b>384,19</b>
<b>TOT. QUOTA VARIABILE 2014</b>			<b>6.864,80</b>
<b>TOTALE FONDO 2014</b>			<b>240.107,52</b>
<b>FONDO LAVORO STRAORDIN. ANNO 2014</b>			
F.DO STRAORDINARIO TOTALE			19.180,07
al netto art.15.1 lett.M 3%			-
F.DO STRAORD. DA IMPEGNARE			19.180,07
<b>TOTALE FONDO CON STRAORDINARIO</b>			<b>259.287,59</b>

<b>Allegato B)</b>			
<b>INDENNITA DI RESPONSABILITA ANNO 2014 (19.500,00 ANNUI)</b>			<b>COMPLESSIVA</b>
<b>SETTORE TRASPORTI- MANUT.NE</b>	<b>DELL'AMORE ONORIO</b>		1.500,00
<b>REPARTO CUCINA</b>		<b>CAPOCUOCO</b>	800,00
	<b>FARNETI SIMONA</b>	<b>MAGAZZINIERE</b>	1.200,00
<b>REPARTO GUARDAROBA</b>	<b>FABBRI FABIANA</b>		1.500,00
<b>SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	<b>GAIARDI PATRIZIA</b>	<b>UFF. CONTABILITA</b>	2.500,00
	<b>VERNATI BETTI LODOVICA</b>	<b>UFF. PERSONALE</b>	2.000,00
	<b>LA PIANO ANTONIO</b>	<b>UFFICIO PROTOCOLLO</b>	916,67
	<b>(FINO AL 30.11.2014)</b>		
<b>REPARTO ASSISTENZIALE</b>	<b>ANDERLINI FEDERICO</b>	<b>R.A.A.</b>	2.500,00
	<b>KUCEROVA JITHA</b>	<b>R.A.A.</b>	1.375,00
	<b>DAL 01.02.2014</b>		
<b>SERVIZI SOCIALI</b>	<b>BONOLI ANTONIO</b>	<b>RESP.LE SERV.SOCIALI</b>	1.000,00
<b>SETTORE SOCIO-ASS.LE</b>	<b>BELLINI ARIELLA</b>	<b>ASS.SOCIALE</b>	1.000,00
<b>FARMACIA COMUNALE</b>	<b>RAZZANI NADIA</b>	<b>DIRETTRICE</b>	1.000,00
<b>CUOCO IRST :</b>	<b>NAPPO MARIO</b>	<b>CUOCO RESP.LE</b>	1.000,00
<b>MESI 3</b>	<b>PANETTIERI MICHELE</b>	<b>CUOCO RESP.LE</b>	249,99
<b>MESI 9</b>			1.125,00
		<b>TOTALE 2014</b>	<b>19.666,66</b>
<p>Tale ridefinizione ha portato ad uno sfioramento del budget annuale per € 166,66.            In sede di conferma a consuntivo di tutte le indennità assegnate con conseguente conferma dello sfioramento si procederà, nel caso, alla riduzione proporzionale della indennità di tutti per rientrare nel limite complessivo di € 19.500,00.</p>			

## Allegato C)

### DIVISIONE PRODUTTIVITA' RESIDUALE - CRITERI 2014

#### Premessa:

- a) Anno 2014 - Approvazione del PEG (Piano Esecutivo di Gestione) con assegnazione ad ogni settore di specifici obiettivi da raggiungere
- b) Il raggiungimento degli obiettivi sarà valutato dal Nucleo di Valutazione utilizzando le schede di cui alla deliberazione di approvazione dei criteri di valutazione
- c) Ciascun Responsabile di Servizio valuterà i propri dipendenti utilizzando la scheda di valutazione

#### Criteri:

- 1) **SUDDIVISIONE PER SETTORI DELLA SOMMA COMPLESSIVA**  
La quota spettante per settore viene calcolata in proporzione al numero e livello (\*) dei dipendenti assegnati ed al parametro di raggiungimento degli obiettivi assegnati col PEG, come da valutazioni del Nucleo di Valutazione.
- 2) **SUDDIVISIONE PER DIPENDENTE ALL'INTERNO DEL PROPRIO SETTORE**  
La quota spettante al settore viene suddivisa tra i dipendenti del medesimo in proporzione al parametro di qualifica ed alla valutazione assegnata dal Responsabile.

(\*)

#### Parametri di livello

Cat. A	1
Cat. B1	1,2
Cat. B3	1,4
Cat. C	1,6
Cat. D	1,8
resp.sett.	Cat. D
	2,0

- 3) **DISCIPLINA DELLE ASSENZE AI FINI DELLA DISTRIBUZIONE**  
Si procederà all' decurtazione dei primi 10 giorni di malattia per ogni episodio morboso e i relativi risparmi non potranno essere utilizzati

